MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO POLLICA "G. PATRONI"
Scuole dell'Infanzia, Scuole Primaria e Scuole Secondarie di Primo Grado
dei Comuni di: Pollica – S. Mauro – Montecorice
Via Lombardi, 52 – 84068 Pollica (SA)
Tel. e Fax: 0974/901466 – C.F.: 93030180652 – C.M.: SAIC8BQ007-
E-Mail:SAIC8BQ007@ISTRUZIONE.IT – PEC: SAIC8BQ007@PEC.ISTRUZIONE.IT

Prot.4447 C/14

Pollica 4 Dicembre 2019

Ai Revisori dei Conti

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/2020 sottoscritto in data 4 Dicembre 2019

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con **delibera n° del _____2019** ,adottato dal Consiglio d'istituto con **delibera n° del____2019**;

b) le risorse MOF contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **€ 68.459,20** **L.dipendente ed € 90.845,35 Lordo Stato** la somma tiene conto anche delle Economie anni precedenti e delle Attività sportive dello scorso anno, fondi erogati sul POS con Nota del 3 dicembre 2018 , assegnate con la nota della D.G. del MIUR, ***_n° Nota Miur prot. n° 21795 del 30 settembre 2019*** , tenuto conto **dell'Intesa MIUR-OO.SS del 18.09.2019,** sono:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2018/2019 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 7 AGOSTO 2015		
Tipologia compenso	**lordo dipendente**	**lordo stato**
Fondo istituzione	44.441,95	58.974,47
Funzioni strumentali	3.358,60	4.456,87
Incarichi Specifici ATA	1.455,92	1.932,00
Pratica Sportiva a.s.2018/19	648,53	860,60
Ore sostituzioni docenti	1.762,58	2.338,94
Progetti Area a Rischio	465,97	618,34
Valorizzazione Merito Docenti	€ 9.124,32	€ 12.107,97
Totale MOF 2019 2020	€ 61.257,87	€ 81.289,19

c) Altre risorse aggiuntive –- da destinare al personale Docente e Ata dell'istituto,

PROGETTO MIUR **PNSD AZIONE#7** (€ 20.000,00 L.Stato autorizzato)

Quota destinata al DSGA a Lordo Stato **€ 115,44** e a **L.D 86,99**

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI

FABBISOGNO FIS A.S. 2018/2019 CALCOLO ECONOMIE al 30 Novembre 2019 NON UTILIZZATE		
Tipologia compenso	**lordo stato**	**lordo dip.**
ECONOMIE FIS AL 31/8	€ 9.440,72	€ 7.114,34
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8		
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8		
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8		
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8		
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS		
	€ 9.440,72	**€. 7.114,34**

In data **04 DICEMBRE 2019** la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno **scolastico 2019/2020**, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>4 DICEMBRE 2019</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Dall'1/9/2019 al 31.08.2020</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa DANIELA RUFFOLO

RSU interna: T.MASTROGIOVANNI, F. DELLA PEPA, R. LA GRECA

Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO (assente)
CISL SCUOLA NO (assente)
UIL SCUOLA No
SNALS CONFSAL SI Dr. Antonio D'Elia
FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO (assente)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale Docente e ATA</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;
b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Rispetto dell'iter
Adempimenti procedurale e degli atti
Propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</td><td>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni:</td></tr>
</table>

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'acconto economico disposto con la comunicazione del **MIUR n°, di cui all'accordo MIUR – OO.SS del 18.** Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).
- **CCNL Scuola 2016/2018 del 19 Aprile 2018**

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO A LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	**DOCENTI**	**ATA**
PROGETTI EXTRACURRICULARI		
Altri Incarichi al Personale Docente (Coordinatori,Referente sito, resp.laboratori etc ..)	€ 15.721,63	
COMPENSI PER IL PERSONALE DOCENTE PER OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA NELL'AMBITO DEL POF (art 88 lettera K CCNL 2007)	€ 928,90	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	€ 9.289,00	
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.456,87	
ORE ECCEDENTI SU SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 2.338,94	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA + ATTIVITA' INTENSIVE		€ 22.071,91
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA + Sostituto		€ 5.352,58
INCARICHI SPECIFICI ATA		€ 1.932,00
PRATICA SPORTIVA 2019/20	€ 860,60	
Valorizzazione del Merito Docenti	€ 12.107,97	
Finanziamento FONDI EUROPEI + Fondi Nazionali Docenti Tutor D.S.G.A + Personale ATA (PNSD AZIONE#7)	QUOTE DA DESTINARE	€ 115,44
TOTALE LORDO STATO	*€ 45.703,91*	*€ 29.471,93*

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione *RIEPILOGO DELLE RISORSE*		
	LORDO DIPENDENTE	*LORDO STATO*
Quota FIS 2019/20 non utilizzata	***€ 11.342,25***	***€ 15.051,17***
Quota Progetto area a rischio- non utilizzata	***€ 465,97***	***€ 618,34***
TOTALE	€ 11.808,22	**€ 15.669,51**

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2019/21 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal **Contratto integrativo d'istituto 2019/2020**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa DANIELA RUFFOLO