



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
ISTITUTO COMPRENSIVO POLLICA "G. PATRONI"

*Scuole dell'Infanzia, Scuole Primaria e Scuole Secondarie di Primo Grado*

*dei Comuni di: Pollica – S. Mauro – Montecorice*

Via Lombardi, 52 – 84068 Pollica (SA)

Tel. e Fax 0974/901466	C.F. 93030180652	C.I.: SAIC8BQ007
E-MAIL:SAIC8BQ007@ISTRUZIONE.IT	PEC: SAIC8BQ007@PEC.ISTRUZIONE.IT	

## VERBALE COMITATO DI VALUTAZIONE N. 2

Il giorno 6 del mese di Giugno dell'anno 2018, nella sede centrale dell'Istituto Comprensivo "G. Patroni", alle ore 15.00, nell'aula docenti, si riunisce il Comitato di Valutazione per discutere sul seguente punto all'o.d.g.:

- criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126,127,128,129 della l. 107/2015.

Presiede la seduta il Dirigente Scolastico, prof.ssa Gabriella Russo.

Sono presenti: Angelo Meola (docente individuato dal Consiglio d'Istituto), Costantino Raniero La Selva (docente individuato dal Collegio dei docenti), Rita Greco (docente individuata dal collegio dei docenti), Maria Rosaria Di Rienzo (genitore individuato dal Consiglio d'Istituto), Dirigente Scolastico, prof.ssa Marianna Guarino (membro esterno individuato dall'USR).

Funge da segretario il docente Angelo Meola.

Il Comitato di Valutazione dei docenti dell'Istituto Comprensivo "G. Patroni" di Pollica, dopo ampia discussione e in riferimento ai contenuti della L.107/2015 ed accurata analisi delle disposizioni normative inerenti gli ambiti di applicazione di cui all'ART.1, commi 126,127,128 della L. 107/2015, ritiene che l'attribuzione del Bonus debba premiare la qualità del lavoro svolto dai docenti in relazione al contributo reso per il miglioramento del successo formativo e scolastico degli alunni, dei risultati dell'Istituzione scolastica, che superi la normale diligenza nello svolgimento del proprio lavoro.

Alla luce di quanto espresso, il Comitato di Valutazione, all'unanimità,

### ADOTTA

i sotto riportati criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127, 128, 129 dell'art. 1 Legge 107/2015

#### ART. 1

##### PRINCIPI ISPIRATORI

L'emanazione e l'entrata in vigore della legge 13 luglio 2015, n 107, costituiscono un elemento di forte innovazione e uno stimolo per l'intero sistema e richiedono un rilevante impegno di pianificazione strategica nell'ottica della piena attuazione e del pieno esercizio dell'autonomia scolastica, in linea con i risultati del Rapporto di Autovalutazione.

Nell'ambito di questo processo la riformulazione dei compiti del Comitato di Valutazione e, all'interno di questo, la definizione delle procedure per il riconoscimento del merito professionale dei docenti e l'attribuzione di un bonus premiale, costituisce uno snodo nevralgico ma delicato al tempo stesso.

La difficile risposta all'importante novità legislativa è stata cercata in dispositivi attenti comunque a

salvaguardare e/o costruire in primo luogo un clima positivo di lavoro e di reciproca fiducia; a riconoscere, attraverso il bonus, l'impegno, la qualità e i risultati del lavoro svolto, a favorire infine un'idea di scuola come comunità professionale, premiando l'impegno al lavoro cooperativo, curato e comunque sempre orientato all'obiettivo centrale del fare scuola: il successo formativo degli studenti.

## ART. 2

### PARTECIPAZIONE

1. La partecipazione al fondo premiale è aperta a tutti i docenti di ruolo in organico, con titolarità in codesta istituzione scolastica, con esclusione dei casi di cui ai successivi comma.

Si precisa che, in quanto docente di ruolo in organico e in servizio presso l'istituzione scolastica, il docente acquisisce lo status di "docente partecipante", che costituisce titolo indispensabile per partecipare alla procedura valutativa prevista dai criteri di cui all'art. 3 e, conseguentemente, per accedere al fondo.

2. Dalla partecipazione sono esclusi i docenti a cui, nell'anno scolastico di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari e/o rimproveri verbali o scritti. La decadenza ha luogo anche per effetto di cessazione, per qualsiasi causa, del rapporto di effettivo servizio in questa istituzione scolastica.

## ART. 3

### CRITERI

1. Ai sensi del comma 127 della L. 107/2015, è decisa l'adozione dei criteri di cui alla **tabella A**, che costituisce parte integrante di tale delibera, per l'attribuzione ai docenti del bonus previsto dal comma 126 della L. 107. Per ciascun ambito valutativo sono stati definiti più indicatori, per ognuno dei quali sono stati individuati descrittori declinati come incarichi e attività.

## ART. 4

### ASSEGNAZIONE

1. Per accedere alla valutazione e ad eventuale assegnazione di bonus, i docenti dovranno compilare la griglia allegata, che funge da **autodichiarazione resa ai sensi del DPR 445/2000**, indirizzata al Dirigente Scolastico, e corredata da relativa documentazione, in caso questa non sia già agli atti della scuola, entro e non oltre il 16/07/2018, alle ore 12.00.

2. Dalla **numerosità dei descrittori** indicati da ciascun docente discenderà la valutazione finale attribuita dal Dirigente Scolastico, il quale valuterà anche il carico di lavoro/impegno profuso, lo spirito di iniziativa, lo spirito di collaborazione-condivisione con i colleghi, le relazioni positive e collaborative con genitori ed alunni, la precisione nella documentazione (vedi Tabella A).

3. Per l'assegnazione del bonus, il docente dovrà aver indicato **almeno 4 descrittori** (attività e/o incarichi) corrispondenti ai criteri di cui all'art. 3.

4. A parità di valutazione finale il bonus sarà attribuito al docente che avrà indicato un maggior numero di descrittori nell'ambito di valutazione A, cui è stato attribuito un maggior peso.

5. Al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus per l'a.s. 2017/18 si stabilisce che gli assegnatari del bonus saranno **pari al 30% dei docenti di tutti i gradi di istruzione** dell'organico di ruolo dell'istituzione scolastica.

## ART. 5

### MOTIVAZIONE DELL'ATTRIBUZIONE

1. L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5, è effettuata dal Dirigente Scolastico, motivandone l'attribuzione.

La motivazione scaturisce dalla compilazione della scheda dei criteri a cura del docente.

2. Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali

assegnatari del bonus.

3. **L'entità del bonus** da assegnare a ciascun docente sarà determinata dal Dirigente Scolastico e dalla RSU d'Istituto, secondo quanto previsto dal nuovo Contratto Collettivo Scuola in maniera direttamente proporzionale alla valutazione complessiva attribuita al docente sulla base dei criteri di valutazione di cui alla tabella A..
4. Il provvedimento di attribuzione del bonus sarà emanato dal Dirigente Scolastico.

#### ART. 6

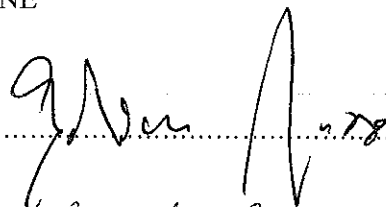
##### VALIDITA' DEI CRITERI

1. I presenti criteri sono validi per l'anno scolastico 2017/18.

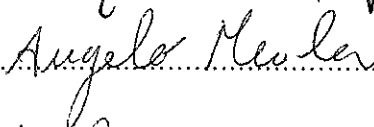
Conclusi i lavori, alle ore 16.00, la seduta è tolta. Del che è verbale, letto, approvato e sottoscritto

#### IL COMITATO DI VALUTAZIONE

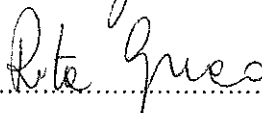
PRESIDENTE, DIRIGENTE SCOLASTICO: Prof.ssa Gabriella Russo .....



DOCENTE (individuata dal Consiglio di Istituto): Angelo Meola .....



DOCENTE (individuato dal Collegio dei Docenti): Rita Greco .....



DOCENTE (individuato dal Collegio dei Docenti): Costantino Raniero La Selva .....



RAPPRESENTANTE GENITORI: Maria Rosaria Di Rienzo .....



DIRIGENTE SCOLASTICO (membro esterno): Prof.ssa Marianna Guarino .....

