SAIC8BQ007 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002315 - 26/06/2020 - C01 - Personale a TI - U

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO POLLICA "G. PATRONI"
Scuole dell'Infanzia, Scuole Primaria e Scuole Secondarie di Primo Grado
dei Comuni di: Pollica – S. Mauro – Montecorice
Via Lombardi, 52 – 84068 Pollica (SA)

Tel. e Fax 0974/901466	C.F. 93030180652	C.I.: SAIC8BQ007
E-MAIL:SAIC8BQ007@ISTRUZIONE.IT	PEC: SAIC8BQ007@PEC.ISTRUZIONE.IT	

Ai docenti di ogni ordine e grado dell'I.C.
Sito web
Atti

Oggetto: attribuzione Bonus premiale di cui all'art. 1 c 126 Legge 107/2015 a.s. 2019/2020 – autocandidatura

Si comunica sono stati pubblicati i criteri per l'attribuzione ai docenti del Bonus premiale, definiti in data 23/06/2020 dal Comitato di valutazione.
Alla luce di quanto sopra tutti i docenti di ruolo o supplenti con contratto almeno fino al 30 giugno, in possesso dei requisiti di accesso stabiliti dal Comitato di valutazione, sono invitati a produrre apposita autocertificazione per l'accesso al merito, secondo il modello **allegato A**, entro la data del giorno **08/07/2020**.
La scheda potrà essere consegnata tramite posta elettronica all'indirizzo saic8bq007@istruzione.it.

Si allega modello - Tabella A

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Daniela Ruffolo
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Allegato - TABELLA A

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO POLLICA "G. PATRONI"
Scuole dell'Infanzia, Scuole Primaria e Scuole Secondarie di Primo Grado
dei Comuni di: Pollica – S. Mauro – Montecorice
Via Lombardi, 52 – 84068 Pollica (SA)

Tel. e Fax 0974/901466	C.F. 93030180652	C.I.: SAIC8BQ007
E-MAIL:SAIC8BQ007@ISTRUZIONE.IT	PEC: SAIC8BQ007@PEC.ISTRUZIONE.IT	

SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020, DI CUI AL VERBALE DEL COMITATO DI VALUTAZIONE N° 1 DEL 23/06/2020.

Ai fini di quanto previsto dall'art.1cc126-129 della L.13/07/2015, n.107

Il/la sottoscritto/a

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita_____ Luogo di nascita_____

Ai sensi del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità derivanti da dichiarazioni falsi o mendaci,

dichiara:

- di essere docente presso Istituto Comprensivo di Pollica con contratto a tempo indeterminato o determinato almeno fino al 30 giugno;
- di non avere superato i 30 giorni di assenza a qualsiasi titolo;
- di avere superato, come docente neo-assunto, il periodo di formazione e di prova;
- di non accedere allo stesso bonus presso altri istituti in cui presta servizio (docenti in servizio in più istituti);
- di non essere destinatario di contestazioni di addebito, richiami verbali e/o scritti nell'anno in corso;
- di non essere coinvolto in procedimenti disciplinari nell'anno scolastico in corso;
- di essere dunque in possesso dei requisiti per l'accesso alla valorizzazione del merito;
- di possedere i titoli ed aver effettivamente svolto le attività dichiarate e documentate;
- di allegare la documentazione richiesta.

NB: per ogni incarico o attività svolta saranno attribuiti uno o più punti come da colonna punteggio attribuito.

Status di Servizio

Docente	☐ Scuola dell'Infanzia	☐ Scuola Primaria	☐ Scuola Secondaria di 1° grado
Sede	☐ Pollica ☐ S. Mauro ☐ Acciaroli ☐ Montecorice ☐ Agnone ☐ Giungatelle ☐ Ortodonico		
Tipo di posto	☐ Comune ☐ Sostegno ☐ L2 ☐ IRC ☐ Classe di concorso…… ☐ Potenziamento		

Disciplina/e insegnata/e:

AMBITO –A- (COMMA 129, ART.1 LEGGE 107/2015)

QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO E CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, NONCHÉ DEL SUCCESSO FORMATIVO DEGLI ALUNNI					
Indicatori	**Descrittori (Attività/incarichi individuati -A.S.2019/2020)** *Indicare con una crocetta le voci che interessano*	**Specificare le attività**	**Documentazione**	**Punteggio attribuito dal docente**	**Validazione a cura del DS**
a.1 **Valorizzazione di incarichi e responsabilità finalizzati alla progettazione e realizzazione di azioni di miglioramento dell'istituzione scolastica**	PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI LAVORO PER L'ELABORAZIONE DI: € RAV € PDM € PIANO D'INCLUSIONE € PTOF			Punti **2** per ogni descrittore (Max. punti 8)	
	ELABORAZIONE/PARTECIPAZIONE A PROGETTI RISPONDENTI A BANDI: € MIUR/USR € EUROPEI (FSE/FESR) € REGIONE € COMUNI			Punti **2** per ogni descrittore (Max. punti 8)	
a.2 Competenze professionali certificate (aggiuntive rispetto ai titoli per l'accesso all'insegnamento)	€ LAUREA (Pr.) o II LAUREA (Sec.) € DOTTORATO € SPECIALIZZAZIONI € PERFEZIONAMENTO € Master I o II livello			Per ogni titolo valutabile punti **3** fino ad un max. punti 15 N.B. solo se titoli aggiuntivi rispetto a quelli per l'accesso all'insegnamento	

AMBITO –B- (COMMA 129, ART.1 LEGGE 107/2015) RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E ALL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, NONCHÉ ALLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE					
Indicatori	**Descrittori (Attività/incarichi individuati -A.S. 2019/2020)** *Indicare con una crocetta le voci che interessano*	**Specificare le attività**	**Documentazione**	**Punteggio attribuito dal docente**	**Validazione a cura del DS**
b.1	**PARTECIPAZIONE ATTIVA A**			Punti **2** per ogni	

valorizzazione della partecipazione ad attività, progetti, eventi, proposti dalla scuola; Conseguimento di vittoria a gare e concorsi di rilievo con gli alunni della scuola	**PROGETTI:** € d'istituto € in rete € altre iniziative di ampliamento dell'offerta formativa € concorsi e/o gare € organizzazione eventi e manifestazioni			descrittore (Max. punti 10)	
b.2 **Valorizzazione di particolari esperienze metodologiche didattiche innovative**	€ Implementazione e utilizzo degli strumenti digitali e metodologie dell'innovazione didattica anche attraverso la predisposizione e l'uso condiviso di strumenti e materiali ai fini della DAD € attività relative al potenziamento delle competenze degli studenti in situazione di svantaggio per l'inclusione			Punti **2** per ogni descrittore (Max. punti 4)	
b.3 **Valorizzazione dell'impegno nella predisposizione di documentazione, modulistica operativa e materiali didattici destinati ai docenti**	€ produzione di documentazione e modulistica operativa € produzione di strumenti di valutazione delle competenze (griglie di valutazione, rubriche di valutazione) € pubblicazione di buone pratiche, materiali didattici innovativi ai fini della produzione d audio ei video.			Punti **2** per ogni descrittore (Max. punti 6)	
b.4 **valorizzazione dell'impegno nella**	**CORSI DI FORMAZIONE/ AGGIORNAMENTO** € coerenti con le priorità			1 punto per ogni corso max 3 corsi	

formazione personale finalizzata al miglioramento della prassi didattica	dell'istituto e non già obbligatori				
AMBITO –C- (COMMA 129, ART.1 LEGGE 107/2015) RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE.					
Indicatori	**Descrittori** **(Attività/incarichi individuati – A.S. 2019/2020)** *Indicare con una crocetta le voci che interessano*	**Specificare le attività**	**Documentazione**	**Punteggio attribuito dal docente**	**Validazione a cura del DS**
c.1 **Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nel coordinamento didattico**	€ responsabili dipartimenti € coordinatori di classe € coordinatori di Dipartimento			Punti **2** per ogni descrittore (Max. punti 6)	
c.2 **Valorizzazione degli incarichi e delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e realizzazione di un piano di cambiamento della struttura scolastica di riferimento**	€ collaboratore DS € responsabile di plesso € componente comitato di valutazione € funzione RLS € funzione strumentale			Punti **3** per ogni descrittore (Max. punti 15)	
c.3 **Valorizzazione degli impegni e responsabilità nella progettazione, implementazione e realizzazione di interventi formativi rivolti ai docenti**	€ tutor docenti neoassunti € coordinamento DAD € organizzazione della formazione			Punti **3** per ogni descrittore (Max. punti 9)	

OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO)
Descrittori riferiti ai tre ambiti valutativi

DESCRITTORI	INDICI OSSERVAZIONE

CARICO DI LAVORO/IMPEGNO	Particolare impegno in un lavoro/adempimento per il miglioramento dell'istituzione scolastica, l'organizzazione, la partecipazione a progetti
SPIRITO D'INIZIATIVA	Iniziativa in attività progettuali, organizzative e migliorative
COLLABORAZIONE E CONDIVISIONE CON I COLLEGHI	Condivisione di materiali con i colleghi, comunicazione efficace
RELAZIONI POSITIVE E COLLABORATIVE CON GENITORI ED ALUNNI	Assenza di criticità
PRECISIONE NELLA DOCUMENTAZONE	Rispetto delle scadenze, completezza e chiarezza dei documenti(verbali, atti, comunicazione assenze, richieste relative al proprio stato giuridico)

RIEPILOGO CRITERI SEGNALATI

SPAZIO A CURA DEL DOCENTE		**SPAZIO A CURA DEL DS**	
		VALIDAZIONE	**ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO RELATIVO ALLE OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE**
N° Punti Ambito A		N° Punti Ambito A	
N° Punti Ambito B		N° Punti Ambito B	
N° Punti Ambito C		N° Punti Ambito C	
TOTALE			
		Totale complessivo validato (a cura del DS)	
Data	In fede (Firma docente)	Firma DS	

VALUTAZIONE AGGIUNTIVA RISERVATA AL DIRIGENTE SCOLASTICO

CARATTERISTICA DELLA PERFORMANCE	**PUNTI ATTRIBUIBILI**	**PUNTI ATTRIBUITI**
Spirito di collaborazione – condivisione con i colleghi	da 0 a 5	
Spirito di iniziativa	da 0 a 5	
Carico di lavoro – impegno profuso	da 0 a 5	
Efficacia nel miglioramento della scuola	da 0 a 5	
TOTALE	Da 0 a 20	
TOTALE GENERALE	Da 0 a 120	